

Benchmark met AI

‘Computer, wat is een marktconform salaris voor deze functie?’
Met AI-tools is dit niet langer sciencefiction. Je kunt nu razend-snel een eerste inschatting maken van passende beloningsniveaus. De kunst is wel om systematisch te werk te gaan en de juiste ‘prompts’ (instructies) in te voeren. Hoe doe je dit?

De prompts in dit artikel zijn getest met ChatGPT 4o, die beschikbaar is via een ChatGPT Plus abonnement (per maand: \$ 20). De gratis versie is minder geschikt, omdat deze geen actuele informatie van internet kan raadplegen.

Voor een betrouwbare beloningsbenchmark kijk je verder dan enkel het basisloon. Het totaalplaatje bepaalt immers de waarde van een arbeidsvoorwaardenpakket. Denk aan de pensioenregeling, het opleidingsbudget, flexibele werktijden en thuiswerkfaciliteiten. Ook spelen regionale verschillen een rol: dezelfde functie heeft in Amsterdam mogelijk een ander salarisniveau dan in Groningen. Je benchmark begint daarom met het selecteren van de harde functiecriteria. Dat kun je doen met de volgende prompt.

Prompt voor functieanalyse

Doel: We willen een vacature opstellen voor de functie [FUNCTIETITEL]. Voordat we dat doen, willen we inzicht in vergelijkbare functienamen, veelvoorkomende functie-eisen en gebruikelijke arbeidsvoorwaarden.

Zoek naar vergelijkbare functienamen:

- Scan platforms zoals LinkedIn, Indeed, Glassdoor of andere grote vacaturesites.
- Identificeer verschillende benamingen die werkgevers hanteren voor deze functie.
- Geef minimaal vijf synoniemen of alternatieve functietitels.

Verzamel en rangschik functie-eisen:

- Bepaal welke eisen, competenties of vaardigheden het meest frequent genoemd worden in minimaal 20 actuele vacatureteksten (of meer, indien beschikbaar).
- Sorteer ze op frequentie (aflopend).

- Duid ook aan of het gaat om ‘verplichte’ of ‘wenselijke’ eisen als dat onderscheid vaak wordt gemaakt.

Onderzoek secundaire arbeidsvoorwaarden:

- Kijk naar de secundaire voorwaarden die in de geselecteerde of gerelateerde vacatures vaak genoemd worden (zoals reiskostenvergoeding, opleidingsbudget, laptop/telefoon van de zaak, pensioenregeling).
- Som deze op en geef aan hoe vaak ze ongeveer voorkomen.

Format en output:

- Geef je bevindingen in een tabel, bijvoorbeeld in Markdown-indeling.
- Voeg eventueel bronnen toe (bijvoorbeeld de website-URL) voor transparantie.

Zoek je een developer, dan levert deze prompt alternatieve functietitels op (.NET Developer, programmeur), evenals de gangbare arbeidsvoorwaarden, zoals een thuiswerkregeling en opleidingsbudget.

Prompt voor vervolg benchmarking

Vervolgens kun je aan de hand van de volgende prompt gericht zoeken naar actuele en passende vacatures in je regio:

Maak een tabel met tien actuele vacatures voor de functie van [FUNCTIETITEL] (of één van de geïdentificeerde alternatieve functienamen), in de regio [REGIO], waarin de volgende criteria naar voren komen:

- [FUNCTIE-EISEN]
- [SECUNDAIRE ARBEIDSVOORWAARDEN]

Vermeld in de tabel per vacature de volgende gegevens:

- functietitel;
- werkgever/organisatie;
- locatie;
- salarisindicatie (indien beschikbaar);
- link naar de vacature;
- korte beschrijving van de vacature (maximaal 25 woorden);
- functie-eisen (hard en soft skills);
- secundaire arbeidsvoorwaarden.

Format en output:

- Geef de bevindingen weer in een tabel.
- Voeg bronnen toe (bijvoorbeeld de website-URL) voor transparantie.

Valideer

AI vormt zo een waardevol hulpmiddel bij het bepalen van marktconforme beloningen. Valideer de output wel met meerdere bronnen. Een gedegen benchmark combineert immers de kracht van AI met je eigen expertise als HR-professional. Je menselijke oordeel blijft onmisbaar voor een betrouwbaar eindresultaat.

Maarten Freriks, directeur van id Plein, evidence based oplossingen voor HR en re-integratie, e-mail: maarten.freriks@idplein.nl